



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं० 18 ] नई दिल्ली, अप्रैल 25—मई 1, 2004, शनिवार/वैशाख 5—वैशाख 11, 1926  
No. 18 ] NEW DELHI, APRIL 25—MAY 1, 2004, SATURDAY/VAISAKHA 5—VAISAKHA 11, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय  
(राजभाषा विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 21 अप्रैल, 2004

सा. का. नि. 144.—भारत सरकार, गृह मंत्रालय (राजभाषा विभाग), दिनांक 1 मार्च, 2004 को सा.का.नि. 74 के द्वारा जारी राजपत्र अधिसूचना में, जो भारत के राजपत्र दिनांक 13 मार्च, 2004 के पृष्ठ संख्या 380—382 की अनुसूची के कालम संख्या 14 के अंतर्गत प्रकाशित, प्रविष्टि को इस प्रकार पढ़ा जाए :—

“इन भर्ती नियमों के किन्हीं उपबंधों का संशोधन या शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।”

[सं. 14034/23/2002—रा. भा. (प्रशिक्षण)]

एस. रमणन, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS  
(Department of Official Language)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 21st April, 2004

G.S.R. 144.—In the Government of India, Ministry of Home Affairs (Department of Official Language), Gazette Notification issued vide G.S.R. 74 dated 1st March, 2004, which was published in the Gazette of India on the 13th March, 2004 at page numbers 380—382, the entry under column number 14 of the Schedule may be read as :—

“Consultation with Union Public Service Commission is necessary while amending or relaxing any of the provisions of these recruitment rules.”

[No. 14034/23/2002-OL (Trg)]

S. RAMANAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2004

सा. का. नि. 145.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय में संयुक्त निदेशक (हिन्दी टंकण और हिन्दी आशुलिपि) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना, संयुक्त निदेशक (हिन्दी टंकण और हिन्दी आशुलिपि) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

- |   |  |
|---|--|
| 1. पद का नाम  | : संयुक्त निदेशक (हिन्दी-टंकण और हिन्दी आशुलिपि)         |
| 2. पदों की संख्या   | : 01*  |
|   | (2004)   |
|   | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।           |
| 3. वर्गीकरण   | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क”, राजपत्रित, अननुसचिवीय |
| 4. वेतनमान  | : 12000-375-16500 रु.                                    |
| 5. योग्यता के आधार पर चयन अथवा चयन सह ज्येष्ठता या अचयन पद  | : चयन  |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : लागू नहीं होता   |
| 7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा  | : लागू नहीं होता   |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं                                     | : लागू नहीं होता   |

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : लागू नहीं होता  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा : प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा  
या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न  
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की  
प्रतिशतता
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा : प्रोन्नति :  
में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/  
आमेलन किया जाएगा ऐसे उप निदेशक (हिन्दी टंकण और हिन्दी आशुलिपि) जिसने उस श्रेणी में पांच  
वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

**प्रतिनियुक्ति :**

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसा अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10000—15200 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष तक सेवा की है; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से जिसमें हिंदी एक आवश्यक विषय के रूप में रही हो या हिन्दी माध्यम से स्नातक की डिग्री या समतुल्य

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातक की डिग्री या समतुल्य तथा इंटरमीडिएट स्तर पर हिन्दी एक अनिवार्य विषय के रूप में हो।

(ii) हिन्दी टंकण और आशुलिपि में दस वर्ष का अनुभव।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना : समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रोन्नति पर विचार करने के लिए :—
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
  2. सचिव, राजभाषा विभाग —सदस्य
  3. संयुक्त सचिव, राजभाषा विभाग —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : इन भर्ती नियमों के किन्हीं उपबंधों को संशोधित या शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 14034/24/2002-रा. भा. (प्रशि.)]

एस. रमणन, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd April, 2004

**G.S.R. 145.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography) in the Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Joint Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1. Name of post : Joint Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography)
2. Number of posts : 01\* (2004)  
\* Subject to variation dependent on workload.
3. Classification : General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay : Rs. 12,000-375-16,500
5. Whether selection or non-selection post : Selection
6. Age limit for direct recruits : Not applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : Not applicable

8. Educational and other qualifications required for direct recruits : Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : Promotion failing which by deputation.

12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

**Promotion :**

Deputy Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography) with five years' regular service in the grade.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Deputation :**

Officers under the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/Department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10,000—15,200 or equivalent in the parent Cadre/Department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :
- (i) Bachelor's degree from a recognised University or equivalent with Hindi as one of the compulsory subject or with Hindi Medium.

OR

Bachelor's degree from a recognised University or equivalent with any subject and with Hindi as one of the compulsory subjects at Intermediate level.

- (ii) Ten years' experience in Hindi Typewriting and Hindi Stenography.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion :—**
1. Chairman/Member,  
Union Public Service Commission —Chairman
  2. Secretary, Department of Official Language —Member
  3. Joint Secretary,  
Department of Official Language —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while amending/relaxing any of the provisions of these recruitment rules.

[F.No. 14034/24/2002-OL (Trg.)]

S. RAMANAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 2004

सा. का. नि. 146.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दमण और दीव संघ राज्य क्षेत्र में लोक अभियोजक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दमण और दीव (लोक अभियोजक) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

1. पद का नाम : लोक अभियोजक
2. पदों की संख्या : 1\* (एक)  
(2004)  
\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अनुसूचिवीय
4. वेतनमान : 8000-275-13500 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद : लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा : लागू नहीं होता

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : लागू नहीं होता  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : लागू नहीं होता  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : एक वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा : **संयुक्त पद्धति :**  
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता  
**टिप्पण :** 7450-11500 रु. (समूह 'ख') के वेतनमान में अपर लोक अभियोजक का पद नियमित आधार पर धारण करने वाले व्यक्तियों के 8000-13500 रु. के उन्नत वेतनमान और लोक अभियोजक के रूप में पदाभिहित तथा समूह 'ख' के रूप में वर्गीकृत यदि नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का निर्धारण आरंभिक पद पर आयोग द्वारा किया जाएगा। यदि उसे उपयुक्त निर्धारित कर लिया जाता है तो वह पद के आरंभिक गठन पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा/जाएगी। यदि उसे उपयुक्त "नहीं" निर्धारित किया जाता है तो वह 7450-11500 रु. के वेतनमान में समूह 'ख' पद धारण करता रहेगा/रहेगी और उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।
- संयुक्त पद्धति :**  
ऐसे विभागीय अधिकारी जिनके पास स्तंभ 12 के अधीन उल्लिखित अपेक्षित पात्रता शर्तें हैं, पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा, यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो उक्त पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा : **संयुक्त पद्धति :**  
में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

**I. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी :—**

- (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित है :—

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य;
- (ii) न्यायालय में सात वर्ष का अनुभव।

II. ऐसे विभागीय लोक सहायक अभियोजक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने अधिवक्ता के रूप में सात वर्ष से अन्यून प्रैक्टिस नहीं की है, पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और पद पर नियुक्ति के लिए उसका/उसकी चयन की दशा में उक्त पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो : लागू नहीं होता  
उसकी संरचना
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : पद को भरने के लिए और भर्ती नियम के किसी उपबंध का संशोधन उसे शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[मिसिल सं. 3/33(1)/2003-आर.आर./फा. सं. यू-14014/4/2002-जी. पी.]

एंड्री अनुराग, निदेशक

New Delhi, the 23rd April, 2004

**G.S.R. 146.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Public Prosecutor in the Union Territory of Daman and Diu, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Daman and Diu (Public Prosecutor) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

- |   |  |
|---|--|
| 1. Name of post   | : Public Prosecutor  |
| 2. Number of posts  | : 01* (2003)   |
|   | * Subject to variation depending on workload.                  |
| 3. Classification   | : General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay   | : Rs. 8000-275-13500   |
| 5. Whether Selection or Non-selection post  | : Not applicable   |
| 6. Age limit for direct recruitments  | : Not applicable   |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible   | : Not applicable   |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits  | : Not applicable   |
| 9. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in the case of promotees | : Not applicable   |



10. Period of probation, if any : 1 year
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : **I Composite Method :**  
**Note :** The suitability of the regular holders of the post of Additional Public Prosecutor in the scale of pay of Rs. 7450-11500 (Group 'B') will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded scale of Rs. 8000-13500 and designed as Public Prosecutor and also classified as Group 'A'. If assessed 'suitable' he/she shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he/she shall continue to hold Group 'B' post in the scale of pay of Rs. 7450-11500 and his/her case would be reviewed every year.  
**II Composite Method :**  
 The Departmental Officers possessing the requisite eligibility conditions as mentioned under column 12, shall also be considered alongwith outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Composite Method :**  
**I. Officers under the Central/State Governments/Union Territories :—**  
 (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/Department; or  
 (ii) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/Department; and  
 (b) Possessing :—  
 (i) Degree in Law from a Recognised University or equivalent.  
 (ii) Seven years' experience at the bar—  
**II. The Departmental Assistant Public Prosecutors with five years regular service in the grade and possessing not less than seven years practice as an Advocate shall also be considered alongwith the outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.**  
 (Departmental Officers in the feeder Category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by promotion. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : Not applicable
14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amendment/relaxation of any provision of these recruitment rules.

[File No. 3/33(1)/2003-RR/F. No. U-14014/4/2002-G.P.]

AINDRI ANURAG, Director

12764I/04

## पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय

शिलांग, 6 अप्रैल, 2004

सा. का. नि. 147.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा दी गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग (वर्ग "ग" और वर्ग "घ" पद) भर्ती नियम, 1982 का अधिक्रमण करते हुए पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग बेयरा-रसोइया (कुक) भर्ती नियम, 1982 और पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग (वर्ग "ग" और वर्ग "घ" पद) भर्ती नियम, 1983 जहां तक ये रोिनियो आपरेटर, दफ्तरी, क्लीनर, चपरासी, सफाई वाला, चौकीदार और माली के पदों से संबंधित हैं तथा ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई या हटाई गई बातों के अतिरिक्त, राष्ट्रपति एतद्वारा पूर्वोत्तर परिषद शिलांग के सचिवालय के वर्ग "घ" कर्मचारियों की भर्ती पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय वर्ग "घ" कर्मचारी भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपयोग.—इन नियमों का उपयोग संलग्न अनुसूची के कालम (1) में विनिर्दिष्ट पदों के लिए किया जाएगा।

3. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान उक्त अनुसूची के कालम (2) से (4) में निर्धारित किए गए के अनुसार होंगे।

4. भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, योग्यता आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यता और इनसे जुड़े अन्य मामले कथित अनुसूची के कालम (5) से (14) में विनिर्दिष्ट किए गए के अनुसार होंगे।

5. अयोग्य होना.—कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से शादी की हो जिसके पति/पत्नी जीवित हो, या

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित होते हुए किसी से शादी की हो,

उक्त पदों पर भर्ती के लिए अयोग्य माना जाएगा :

परन्तु केन्द्र सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि इस प्रकार की गई शादी उस व्यक्ति या शादी के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानूनों (पर्सनल लाज) के तहत अनुमत्य है या ऐसा किए जाने के दूसरे आधार हैं, तो किसी व्यक्ति को ऐसे नियम से छूट प्रदान कर सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि वैसा किया जाना आवश्यक और उचित है, यहां वर (केन्द्र सरकार) लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से, आदेश द्वारा किसी वर्ग या व्यक्तियों अथवा पदों की श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध में शिथिलता प्रदान कर सकती है।

7. बचाव.—अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, सेवानिवृत्त रक्षा कर्मियों अन्य पिछड़ी जातियों और अन्य विशिष्ट श्रेणी के व्यक्तियों को केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार दिए जाने वाले आरक्षणों और रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

1. 1. पद का नाम	: रोिनियो आपरेटर
2. पद की संख्या	: 1(एक)* (2003) *कार्यभार को देखते हुए घट-बढ़ सकते हैं।
3. वर्गीकरण	: सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग "घ", अराजपत्रित
4. वेतनमान	: रु. 2610-60-2910-65-3300-70-4000
5. सेलेक्शन या गैर-सेलेक्शन पद	: गैर-सेलेक्शन
6. क्या अतिरिक्त सेवा वर्षों के लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अनुमत्य है	: नहीं
7. सीधी भर्ती द्वारा आने वाले कर्मचारियों के लिए आयु-सीमा	: 18-25 वर्ष के बीच केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की आयु तक शिथिलनीय।

सीधी भर्ती के लिए आयु निर्धारण की निर्णायक तिथि, भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (अंदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप जैसे संघ राज्य क्षेत्रों को छोड़कर)। रोजगार कार्यालयों द्वारा नियुक्ति की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जब तक रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया हो।

8. सीधी भर्ती द्वारा आने वाले कर्मचारियों के लिए आवश्यक शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं : (i) मिडिल स्कूल स्तर की परीक्षा उत्तीर्ण की हो।  
(ii) गैस्टेटर/जेरोक्स मशीन चलाने की योग्यता रखता हो।
  9. क्या सीधी भर्ती द्वारा आने वाले कर्मचारियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक योग्यताएं प्रोन्नत होने वाले कर्मचारियों पर भी लागू होंगी : लागू नहीं
  10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : 2 (दो) वर्ष
  11. भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा, या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत : प्रोन्नति द्वारा ऐसा न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा दोनों (प्रतिनियुक्ति/समावेशन) द्वारा ऐसा न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा
  12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाना है। : प्रोन्नति :  
पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग के उन वर्ग "घ" कर्मचारियों में से जो तीन वर्षों से 2550-3200 के वेतनमान में नियमित रूप से सेवारत हों।  
प्रतिनियुक्ति/समावेशन :  
वे व्यक्ति जो केन्द्र सरकार, राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के कार्यालयों में समान या समकक्ष पदों पर कार्यरत हों। आमतौर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
  13. यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो इसके संघटन क्या है। : विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) :—  
1. उप सचिव या निदेशक,  
पूर्वोत्तर परिषद, शिलांग —अध्यक्ष  
2. सहायक निदेशक,  
(स्टाफ/लेखा) महा-डाकपाल का कार्यालय, शिलांग —सदस्य  
3. निदेशक या सहायक निदेशक,  
अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, गुवाहाटी या शिलांग —सदस्य
  14. वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से सलाह ली जाती है : लागू नहीं
2. 1. : दफ्तरी
  2. : 2 (दो) \* (2003)  
\*कार्यभार को देखते हुए घट-बढ़ सकते हैं।
  3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग "घ", अराजपत्रित
  4. : रु. 2610-60-2910-65-3300-70-4000
  5. : गैर-सलेक्शन
  6. : नहीं
  7. : 18-25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की आयु तक शिथिलनीय)।

8. : मिडिल स्कूल का प्रमाण-पत्र जिल्दसाजी का दो वर्ष का अनुभव
9. : लागू नहीं
10. : सीधी भर्ती वालों के लिए 2 (दो) वर्ष
11. : प्रोन्नति द्वारा ऐसा न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा । ऐसा न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा
12. : प्रोन्नति : पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग के वर्ग "घ" के वे कर्मचारी जो 2550-55-2660-60-3200 के वेतनमान में 4 (चार) वर्षों से नियमित रूप से सेवारत हों।
13. : विभागीय प्रोन्नति समिति ( स्थायीकरण पर विचार करने के लिए ) :—
  1. उप सचिव या निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद, शिलांग —अध्यक्ष
  2. सहायक निदेशक, (स्टाफ या लेखा) महा-डाकपाल का कार्यालय, शिलांग —सदस्य
  3. निदेशक या सहायक निदेशक,  
अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, गुवाहाटी या शिलांग —सदस्य
14. : लागू नहीं
3. 1. : बेयरा-रसोइया (कुक)
2. : 1 (एक)\* (2003)  
\*कार्यभार को देखते हुए घट-बढ़ सकते हैं।
3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग "घ", अराजपत्रित
4. : रु. 2550-55-2660-60-3200
5. : लागू नहीं
6. : नहीं
7. : 18-25 वर्ष के बीच (केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की आयु तक शिथिलनीय)।  
सीधी भर्ती के लिए आयु निर्धारण की निर्णायक तिथि, भारत में आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (अंदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप जैसे संघ राज्य क्षेत्रों को छोड़कर)। रोजगार कार्यालयों द्वारा नियुक्ति की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जब तक रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया हो।
8. : अनिवार्य : छात्रावास/अतिथिगृह या इसी प्रकार की अन्य संस्थापनाओं में खाना बनाने और खान-पान प्रबंध (कैटरिंग) का पर्याप्त ज्ञान।  
वांछनीय :
  1. खाना बनाने तथा खान-पान प्रबंध (कैटरिंग) में 2 से 3 साल का अनुभव
  2. प्राइमरी स्तर की शिक्षा
9. : लागू नहीं
10. : 2 (दो वर्ष)
11. : 100% सीधी भर्ती द्वारा
12. : लागू नहीं
13. : विभागीय प्रोन्नति समिति ( स्थायीकरण पर विचार करने के लिए ) :—
  1. उप सचिव या निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद, शिलांग —अध्यक्ष
  2. सहायक निदेशक, (स्टाफ/लेखा) महा-डाकपाल का कार्यालय, शिलांग —सदस्य
  3. निदेशक या सहायक निदेशक,  
अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, गुवाहाटी या शिलांग —सदस्य
14. : लागू नहीं

4. 1. : क्लीनर  
 2. : 1\* (एक) (2003)  
 \*कार्यभार को देखते हुए घट-बढ़ सकते हैं।  
 3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग "घ", अराजपत्रित  
 4. : रु. 2550-55-2660-60-3200/-  
 5. : लागू नहीं  
 6. : नहीं  
 7. : 18-25 वर्ष के बीच  
 आयु निर्धारित करने की निर्णायक तिथि भारत में आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप जैसे संघ राज्य क्षेत्रों को छोड़कर।  
 8. : अनिवार्य : प्राथमिक स्कूल स्तर तक की शिक्षा  
 वांछनीय : सफाई करने/खाना बनाने के कार्य में अनुभव  
 9. : लागू नहीं  
 10. : 2 (दो) वर्ष  
 11. : 100% सीधी भर्ती द्वारा  
 12. : लागू नहीं  
 13. : विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) :—  
 1. उप सचिव या निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद, शिलांग —अध्यक्ष  
 2. सहायक निदेशक, (स्टाफ/लेखा) महा-डाकपाल का कार्यालय, शिलांग —सदस्य  
 3. निदेशक या सहायक निदेशक,  
 अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, गुवाहाटी या शिलांग —सदस्य  
 14. : लागू नहीं।

5. 1. : चपरासी  
 2. : 24\* (चौबीस) (2003)  
 \*कार्यभार को देखते हुए घट-बढ़ सकते हैं।  
 3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग "घ", अराजपत्रित  
 4. : रु. 2550-55-2660-60-3200/-  
 5. : लागू नहीं  
 6. : नहीं  
 7. : 18-25 वर्ष के बीच (केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के लिए 35 वर्ष तक की आयु तक शिथिलनीय)।  
 सीधी भर्ती के लिए आयु निर्धारण की निर्णायक तिथि, भारत में आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप जैसे संघ राज्य क्षेत्रों को छोड़कर)। रोजगार कार्यालयों द्वारा नियुक्ति की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जब तक रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया हो।  
 8. : मिडिल स्कूल स्तर का प्रमाण पत्र या समकक्ष  
 9. : लागू नहीं  
 10. : 2 (दो) वर्ष  
 11. : 100% सीधी भर्ती द्वारा

12. : लागू नहीं
13. : विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) :—
1. उप सचिव या निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद, शिलांग —अध्यक्ष
  2. सहायक निदेशक, (स्टाफ/लेखा) महा-डाकपाल का कार्यालय, शिलांग —सदस्य
  3. निदेशक या सहायक निदेशक,  
अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, गुवाहाटी या शिलांग —सदस्य
14. : लागू नहीं।
- 
6. 1. : चौकीदार
2. : 6\* (छः) (2003)  
\*कार्यभार को देखते हुए घट-बढ़ सकते हैं।
3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग "घ", अराजपत्रित
4. : रु. 2550-55-2660-60-3200/-
5. : लागू नहीं
6. : नहीं
7. : 18-25 वर्ष के बीच (केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के लिए 35 वर्ष तक की आयु तक शिथिलनीय)।  
सीधी भर्ती के लिए आयु निर्धारण की निर्णायक तिथि, भारत में आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप जैसे संघ राज्य क्षेत्रों को छोड़कर)। रोजगार कार्यालयों द्वारा नियुक्ति की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जब तक रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया हो।
8. : वांछनीय :  
(i) प्राथमिक स्कूल तक शिक्षा प्राप्त  
(ii) सशस्त्र बल में सेवा का अनुभव
9. : लागू नहीं
10. : 2 (दो) वर्ष
11. : 100% सीधी भर्ती द्वारा
12. : लागू नहीं
13. : विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) :—
1. उप सचिव या निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद, शिलांग —अध्यक्ष
  2. सहायक निदेशक, (स्टाफ/लेखा) महा-डाकपाल का कार्यालय, शिलांग —सदस्य
  3. निदेशक या सहायक निदेशक,  
अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, गुवाहाटी या शिलांग —सदस्य
14. : लागू नहीं।
- 
7. 1. : माली
2. : 1\* (एक) (2003)  
\*कार्यभार को देखते हुए घट-बढ़ सकते हैं।
3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग "घ", अराजपत्रित
4. : रु. 2550-55-2660-60-3200/-
5. : लागू नहीं

6. : नहीं
7. : 18-25 वर्ष के बीच (केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के लिए 35 वर्ष तक की आयु तक शिथिलनीय)।  
सीधी भर्ती के लिए आयु निर्धारण की निर्णायक तिथि, भारत में आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप जैसे संघ राज्य क्षेत्रों को छोड़कर)। रोजगार कार्यालयों द्वारा नियुक्ति की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जब तक रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया हो।
8. : माली के रूप में काम करने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव अवश्य हो।
9. : लागू नहीं
10. : 2 (दो) वर्ष
11. : 100% सीधी भर्ती द्वारा
12. : लागू नहीं
13. : विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) :—
  1. उप सचिव या निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद, शिलांग —अध्यक्ष
  2. सहायक निदेशक, (स्टाफ/लेखा) महा-डाकपाल का कार्यालय, शिलांग —सदस्य
  3. निदेशक या सहायक निदेशक,  
अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, गुवाहाटी या शिलांग —सदस्य
14. : लागू नहीं।

8. 1. : सफाई कर्मचारी
2. : 3\* (तीन) (2003)  
\*कार्यभार को देखते हुए घट-बढ़ सकते हैं।
3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग "घ", अराजपत्रित
4. : रु. 2550-55-2660-60-3200/-
5. : लागू नहीं
6. : नहीं
7. : 18-25 वर्ष के बीच (केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के लिए 35 वर्ष तक की आयु तक शिथिलनीय)।  
सीधी भर्ती के लिए आयु निर्धारण की निर्णायक तिथि, भारत में आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप जैसे संघ राज्य क्षेत्रों को छोड़कर)। रोजगार कार्यालयों द्वारा नियुक्ति की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जब तक रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया हो।
8. : प्राथमिक स्कूल स्तर की शिक्षा
9. : लागू नहीं
10. : 2 (दो) वर्ष
11. : 100% सीधी भर्ती द्वारा
12. : लागू नहीं
13. : 1. निदेशक या उप सचिव, पूर्वोत्तर परिषद, शिलांग —अध्यक्ष  
2. सहायक निदेशक,  
अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, शिलांग —सदस्य

3. सहायक निदेशक, (स्थापना या लेखा) महा-डाकपाल का कार्यालय,  
पूर्वोत्तर परिषद, शिलांग

—सदस्य

14. : लागू नहीं।

9. 1. : फील्डमैन  
2. : 2\* (दो) (2003)  
\*कार्यभार को देखते हुए घट-बढ़ सकते हैं।  
3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग "घ", अराजपत्रित  
4. : रु. 2550-55-2660-60-3200/-  
5. : लागू नहीं  
6. : नहीं  
7. : 18-25 वर्ष के बीच (केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की आयु शिथिलनीय)।  
सीधी भर्ती के लिए आयु निर्धारण की निर्णायक तिथि, भारत में आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप जैसे संघ राज्य क्षेत्रों को छोड़कर)। रोजगार कार्यालयों द्वारा नियुक्ति की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जब तक रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया हो।  
8. : निचले प्राथमिक स्तर तक की शिक्षा  
9. : लागू नहीं  
10. : 2 (दो) वर्ष  
11. : 100% सीधी भर्ती द्वारा  
12. : लागू नहीं  
13. : विभागीय प्रगति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) :—  
1. उप सचिव या निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद, शिलांग —अध्यक्ष  
2. सहायक निदेशक, (स्टाफ/लेखा) महा-डाकपाल का कार्यालय, शिलांग —सदस्य  
3. सहायक सचिव, पूर्वोत्तर परिषद —सदस्य  
14. : लागू नहीं।

10. 1. : हैल्पर  
2. : 4\* (चार) (2003)  
\*कार्यभार को देखते हुए घट-बढ़ सकते हैं।  
3. : सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग "घ", अराजपत्रित  
4. : रु. 2550-55-2660-60-3200/-  
5. : लागू नहीं  
6. : नहीं  
7. : 18-25 वर्ष के बीच (केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की आयु शिथिलनीय)।  
सीधी भर्ती के लिए आयु निर्धारण की निर्णायक तिथि, भारत में आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप जैसे संघ राज्य क्षेत्रों को छोड़कर)। रोजगार कार्यालयों द्वारा नियुक्ति की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जब तक रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया हो।



8. : निचले प्राथमिक स्तर तक की शिक्षा
9. : लागू नहीं
10. : 2 (दो) वर्ष
11. : 100% सीधी भर्ती द्वारा
12. : लागू नहीं
13. : विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) :—
  1. उप सचिव या निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद, शिलांग —अध्यक्ष
  2. सहायक निदेशक, (स्टाफ/लेखा) महा-डाकपाल का कार्यालय, शिलांग —सदस्य
  3. सहायक सचिव, पूर्वोत्तर परिषद, शिलांग —सदस्य
14. : लागू नहीं।

[सं. 4/35/2002-एन.ई.सी./सं. एन.ई.सी./ए.डी.एम./15/2003]

राजीव माथुर, उप सचिव, एन.ई.सी.

नोट : गृह मंत्रालय के निम्नलिखित अधिसूचना संख्या का अधिक्रमण करते हुए :—

- सं.-4/9/81-एन.ई.सी.-II दिनांक 24-3-1982  
 सं.-5/2/83-एन.ई.सी.-II दिनांक 3-9-1983  
 सं.-III. 14028/7/79-एन.ई.सी.-II दिनांक 28-11-1983  
 सं.-7/20/82-एन.ई.सी.-II दिनांक 18-2-1984  
 सं.-4/11/96-एन.ई.सी.-II दिनांक 4-9-1996

**NORTH EASTERN COUNCIL SECRETARIAT**

Shillong, the 6th April, 2004

**G.S.R. 147.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'C' and Group 'D' posts) recruitment rules, 1982, The North Eastern Council Secretariat, Shillong, Bearer-cum-Cook, recruitment rules, 1982 and The North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'C' and Group 'D' posts) recruitment rules, 1983, in so far as they relate to the posts of Roneo Operator, Duftry, Cleaner, Peon, Safaiwala, Chowkidar and Mali except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' staff in the Secretariat of the North Eastern Council, Shillong, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called North Eastern Council Secretariat, Group 'D' Staff Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the schedule annexed hereto.

**3. Number, classification and scale of pay.**—The number of posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into, or contracted, a marriage with any person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment for any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

1276 GI/04

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

- |   |  |
|---|--|
| 1. 1. Name of post  | : Ronco Operator   |
| 2. Number of post   | : 1 (One) * (2003)<br>* Subject to variation dependent on workload.  |
| 3. Classification   | : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted   |
| 4. Scale of pay   | : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000/-   |
| 5. Whether Selection or Non-selection post  | : Non-selection  |
| 6. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972   | : No   |
| 7. Age limit for direct recruits  | : Between 18-25 years<br>(Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).<br>The crucial date for determining the age limit for Direct Recruitment shall be the closing date for receipt of applications in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for appointment through Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names. |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits  | : (i) Should have passed middle school examination.<br>(ii) Should have proficiency in handling Gestetner/Xerox machine.   |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  | : Not applicable   |
| 10. Period of probation, if any   | : 2 (Two) Years.   |
| 11. Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | : By promotion failing which by deputation/absorption failing both by direct recruitment.  |
| 12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made  | : <b>Promotion :</b><br>From amongst Group 'D' Staff in The North Eastern Council Secretariat, Shillong in the pay scale of Rs. 2550-3200/- with 3 years regular service in the grade.<br><b>Deputation/absorption :</b><br>Persons working in similar or equivalent grades from Central or State Governments or Union Territories Governments Offices. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).   |

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :**
1. Deputy Secretary or Director, NEC —Chairman
  2. Asstt. Director (Staff/Accts), PMG's Office, Shillong —Member
  3. Director or Asstt. Director, SC or ST, Guwahati or Shillong —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable
- 
2. 1. : Duftry
2. : 2 (Two)\* (2003)  
\* Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted
4. : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000
5. : Non-selection
6. : No
7. : Between 18-25 years  
(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
8. : Middle School Certificate. Two years experience in binding works.
9. : Not applicable
10. : 2 (two) years for direct recruits.
11. : By promotion failing which by deputation/absorption failing both by direct recruitment.
12. : **Promotion :**  
Group 'D' Staff in the pay scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200 With 4 (four) years regular service in the North Eastern Council Secretariat, Shillong.  
**Deputation/absorption :**  
Persons working in similar or equivalent grades from Central or State Governments or Union Territories Governments Offices. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).
13. : **Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :**
1. Deputy Secretary or Director, NEC —Chairman
  2. Asstt. Director (Staff or Accounts), PMG's Office, Shillong —Member
  3. Director or Asstt. Director, SC or ST, Guwahati or Shillong —Member
14. : Not applicable.
- 
3. 1. : Bearer-cum-Cook
2. : 1 (One)\* (2003)  
\* Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted
4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200
5. : Not applicable
6. : No
7. : Between 18-25 years  
(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

The crucial date for determining the age limit for Direct Recruitment shall be the closing date for receipt of applications in India (other than those in the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for appointment through Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

8. : **Essential :** Should have adequate knowledge of cooking and catering in hostel/Guest houses or other similar establishments.

**Desirable :**

1. 2 to 3 years experience in cooking and catering.
2. Primary Standard Pass.

9. : Not applicable

10. : 2 (two) years

11. : By direct recruitment 100%

12. : Not applicable

13. : **Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :**

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Deputy Secretary or Director, NEC                        | —Chairman |
| 2. Asstt. Director (Staff or Accts), PMG's Office, Shillong | —Member   |
| 3. Assistant Secretary, NEC                                 | —Member   |

14. : Not applicable.

4. 1. : Cleaner

2. : 1 (One) \* (2003)

\* Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted

4. : Rs. 2550-55-2660 60 3200

5. : Not applicable

6. : No

7. : 18-25 years

(The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).)

8. : **Essential :** Primary School Standard pass.

**Desirable :** Possessing experience in cleaning/cooking.

9. : Not applicable

10. : 2 (two) years

11. : 100% by direct recruitment

12. : Not applicable

13. : **Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :**

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Deputy Secretary or Director, North Eastern Council, Shillong                              | —Chairman |
| 2. Asstt. Director (Staff or Accounts), Post Master General's Office, Shillong                | —Member   |
| 3. Director or Assistant Director, Scheduled Castes or Scheduled Tribes, Guwahati or Shillong | —Member   |

14. : Not applicable

5. 1. : Peon  
 2. : 24 (Twenty four) \* (2003)  
 \* Subject to variation dependent on workload.  
 3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted  
 4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200/-  
 5. : Not applicable  
 6. : No  
 7. : 18-25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).  
 The crucial date for determining the age limit for Direct Recruitment shall be the closing date for receipt of applications in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for appointment through Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.  
 8. : Middle School Certificate or equivalent.  
 9. : Not applicable  
 10. : 2 (two) years  
 11. : 100% by direct recruitment  
 12. : Not applicable  
 13. : **Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :**  
 1. Deputy Secretary or Director, North Eastern Council, Shillong —Chairman  
 2. Asstt. Director (Staff or Accounts), Post Master General's Office, Shillong —Member  
 3. Director or Assistant Director, Scheduled Castes or Scheduled Tribes, Guwahati or Shillong —Member  
 14. : Not applicable
- 
6. 1. : Chowkidar  
 2. : 6 (Six)  
 \* (2003) Subject to variation dependent on workload.  
 3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted  
 4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200  
 5. : Not applicable  
 6. : No  
 7. : 18-25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).  
 The crucial date for determining the age limit for Direct Recruitment shall be the closing date for receipt of applications in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for appointment through Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.  
 8. : **Desirable :** (i) Primary School Standard pass.  
 (ii) Experience of service in Armed Force.  
 9. : Not applicable  
 10. : 2 (two) years  
 11. : 100% by direct recruitment  
 12. : Not applicable  
 13. : **Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :**  
 1. Deputy Secretary or Director, North Eastern Council, Shillong —Chairman  
 2. Asstt. Director (Staff or Accounts), Post Master General's Office, Shillong —Member  
 3. Director/Assistant Director, Scheduled Castes or Scheduled Tribes, Guwahati or Shillong —Member  
 14. : Not applicable

7. 1. : Mali
2. : 1 (One) \* (2003)  
\* Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted
4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200
5. : Not applicable
6. : No
7. : 18-25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
- The crucial date for determining the age limit for Direct Recruitment shall be the closing date for receipt of applications in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for appointment through Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.
8. : Must possess atleast 2 years experience as Mali.
9. : Not applicable
10. : 2 (two) years
11. : 100% by direct recruitment
12. : Not applicable
13. : **Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :**
- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Deputy Secretary or Director, North Eastern Council, Shillong            | —Chairman |
| 2. Asstt. Director (Staff or Accts), Post Master General's Office, Shillong | —Member   |
| 3. Assistant Director, Scheduled Castes or Scheduled Tribes, Shillong       | —Member   |
14. : Not applicable
8. 1. : Sweeper
2. : 3\* (Three) (2003)  
\* Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted
4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200
5. : Not applicable
6. : No
7. : 18-25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
- The crucial date for determining the age limit for Direct Recruitment shall be the closing date for receipt of applications in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for appointment through Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.
8. : **Desirable : Primary School standard pass**
9. : Not applicable
10. : 2 (two) years
11. : 100% by direct recruitment
12. : Not applicable
13. : **Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :**
- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Director or Deputy Secretary, North Eastern Council, Shillong   | —Chairman |
| 2. Assistant Director, Scheduled Castes or Scheduled Tribes, Shillong                                      | —Member   |
| 3. Assistant Director (Establishment or Accounts), Office of the Post Master General's NE Circle, Shillong | —Member   |
14. : Not applicable

9. 1. : Fieldman  
 2. : 2\* (Two) (2003)  
 \* Subject to variation dependent on workload.  
 3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted  
 4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200  
 5. : Not applicable  
 6. : No  
 7. : 18-25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).  
 The crucial date for determining the age limit for Direct Recruitment shall be the closing date for receipt of applications in India (other than those in the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for appointment through Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.  
 8. : Lower Primary Standard pass  
 9. : Not applicable  
 10. : 2 (two) years  
 11. : 100% by direct recruitment  
 12. : Not applicable  
 13. : **Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :**  
 1. Deputy Secretary or Director, North Eastern Council, Shillong —Chairman  
 2. Assistant Director (Staff or Accounts),  
 Post Master General's Office, Shillong —Member  
 3. Assistant Secretary, North Eastern Council, Shillong —Member  
 14. : Not applicable
10. 1. : Helper  
 2. : 4\* (Four) (2003)  
 \* Subject to variation dependent on workload.  
 3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted  
 4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200  
 5. : Not applicable  
 6. : No  
 7. : 18-25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).  
 The crucial date for determining the age limit for Direct Recruitment shall be the closing date for receipt of applications in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for appointment through Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.  
 8. : Lower Primary Standard pass  
 9. : Not applicable  
 10. : 2 (two) years  
 11. : 100 percent by direct recruitment  
 12. : Not applicable

13. : **Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :**
1. Deputy Secretary or Director, North Eastern Council, Shillong —Chairman
  2. Assistant Director (Staff or Accounts),  
Post Master General's Office, Shillong —Member
  3. Assistant Secretary, North Eastern Council, Shillong —Member
14. : Not applicable

[No. 4/35/2002-NEC/No. NEC/ADM/15/2003]

RAJEEV MATHUR, Dy. Secy., NEC

Foot Note : In supersession of the MHA's Notification No. 4/9/81-NE. II dt. 24-3-1982.

No. 5/2/83-NE. II dt. 3-9-1983.

No. III 14028/7/79-NE. II dt. 28-11-1983.

No. 7/20/82-NE. II dt. 18-2-1984.

No. 4/11/96-NE. II dt. 4-9-1996.

**स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय**

( स्वास्थ्य विभाग )

नई दिल्ली, 8 मार्च, 2004

सा. का. नि. 148.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रादेशिक कुष्ठ रोग प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (नलसाज/मैकेनिक/फिटर) अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रादेशिक कुष्ठ रोग प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (नलसाज/मैकेनिक/फिटर) अराजपत्रित पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रादेशिक कुष्ठ रोग प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (नलसाज/मैकेनिक/फिटर) अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची के सतंभ 8 में, टिप्पण का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. ए-12018/47/2000-लेप/सी.सी.डी.]

वी. के. शर्मा, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम सा.का.नि. सं. 462, तारीख 23 अक्टूबर, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए।

**MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE**

(Department of Health)

New Delhi, the 8th March, 2004

**G.S.R. 148.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Pulmber/Mechanic/Fitter) Non-gazetted post, Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Pulmber/Mechanic/Fitter) Non-gazetted post, Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Pulmber/Mechanic/Fitter) Non-gazetted post, Recruitment Rules, 2002, in column 8, the Note shall be omitted.

[F.No. A. 12018/47/2000-Lep./CCD]

V. K. SHARMA, Under Secy.

Footnote :—The principal rules were published vide number GSR 462, dated the 23rd October, 2002.

**कृषि मंत्रालय**

( कृषि एवं सहकारिता विभाग )

नई दिल्ली, 7 अप्रैल, 2004

सा. का. नि. 149.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण (ड्राईवर-सह-मैकेनिक) भर्ती नियम, 1966 और अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण (जीप ड्राईवर/पिक-अप-ड्राईवर) भर्ती नियम, 1977 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया



गया है, कृषि मंत्रालय में (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन में जीप ड्राइवरों की विभिन्न श्रेणी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (जीप ड्राइवर की विभिन्न श्रेणी) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

- |  |  |
|--|--|
| 1. 1. पद का नाम  | : जीप ड्राइवर ( विशेष श्रेणी )                                 |
| 2. पदों की संख्या  | : 04* (2004)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण  | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय      |
| 4. वेतनमान   | : 5000-150-8000 रु.  |
| 5. चयन अथवा अचयन पद  | : अचयन   |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं                                  | : नहीं   |
| 7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा   | : लागू नहीं होता   |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं  | : लागू नहीं होता   |
| 9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं                        | : लागू नहीं होता   |
| 10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  | : लागू नहीं होता   |
| 11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | : प्रोन्नति द्वारा   |

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : ऐसे जीप ड्राइवरों (श्रेणी-1) में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने इस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
1. मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी,  
अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण —अध्यक्ष
  2. संबंधित खंड के अवर सचिव —सदस्य
  3. अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण  
मुख्यालय के मुख्य अधिकारी —सदस्य
  4. अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण  
के संबंधित क्षेत्रीय/उप केन्द्र के मुख्य अधिकारी —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता।

2. 1. : जीप ड्राइवर (श्रेणी-1)
2. : 26\* (2004)  
\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय
4. : 4500-125-7000 रु.
5. : अचयन
6. : नहीं
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : प्रोन्नति द्वारा
12. : ऐसे जीप ड्राइवरों (श्रेणी-II) में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो या जीप ड्राइवर (श्रेणी II) जीप ड्राइवर (साधारण श्रेणी) की श्रेणी में 15 वर्ष की सम्मिलित सेवा हो और निम्नलिखित आवश्यकताओं को पूरा करता हो :
1. अंग्रेजी के अक्षर और अंक पढ़ने की योग्यता रखता हो,
  2. यातायात के नियमों की जानकारी हो,
  3. पेट्रोल और डीजल इंजन की जानकारी हो और छोटी-मोटी त्रुटियों को दूर करने और उनको ठीक करने की योग्यता रखता हो,
  4. कार्बोरेटर्स, प्लग आदि साफ करने की योग्यता हो।
- (क) उपरोक्त के आधार पर व्यवहारिक परीक्षण हो।
13. : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
1. मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण —अध्यक्ष
  2. संबंधित खंड के अवर सचिव —सदस्य
  3. अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण मुख्यालय के मुख्य अधिकारी —सदस्य
  4. अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण के संबंधित क्षेत्रीय/उप केन्द्र के मुख्य अधिकारी —सदस्य
14. : लागू नहीं होता।

3. 1. : जीप ड्राईवर ( श्रेणी-II )  
 2. : 22\* (2004)  
 \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय  
 4. : 4000-100-6000 रु.  
 5. : अचयन  
 6. : नहीं  
 7. : लागू नहीं होता  
 8. : लागू नहीं होता  
 9. : लागू नहीं होता  
 10. : लागू नहीं होता  
 11. : प्रोन्नति द्वारा  
 12. : ऐसे जीप ड्राईवरों ( साधारण श्रेणी-I ) में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने नौ वर्ष की नियमित सेवा की हो और निम्नलिखित आवश्यकताओं को पूरा करता हो :  
 1. अंग्रेजी के अक्षर और अंक पढ़ने की योग्यता रखता हो,  
 2. यातायात के नियमों की जानकारी हो,  
 3. पेट्रोल और डीजल इंजन की जानकारी हो और छोटी-मोटी त्रुटियों को ढूँढने और उनको ठीक करने की योग्यता रखता हो,  
 4. पहियों को बदलने और टायरों में ठीक से हवा भरने की योग्यता रखता हो।  
 (क) उपरोक्त के आधार पर व्यावहारिक परीक्षण हो।  
 13. : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—  
 1. मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण —अध्यक्ष  
 2. संबंधित खंड के अवर सचिव —सदस्य  
 3. अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण मुख्यालय के मुख्य अधिकारी —सदस्य  
 4. अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण के संबंधित क्षेत्रीय/उप केन्द्र के मुख्य अधिकारी —सदस्य  
 14. : लागू नहीं होता।  
 4. 1. : जीप ड्राईवर ( साधारण श्रेणी )  
 2. : 20\* (2004)  
 \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय  
 4. : 4500-125-7000 रु.  
 5. : लागू नहीं होता  
 6. : नहीं  
 7. : 27 वर्ष  
 केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजातियों की बाबत 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  
 टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : (1) गाड़ी चलाने में प्रवीणता।  
(2) हल्के/भारी मोटर वाहन चलाने के लिए वैध अनुज्ञप्ति रखता हो।  
(3) किसी मान्यताप्राप्त स्कूल या बोर्ड, मिडिल स्कूल स्तर (आठवीं कक्षा) पास और हिन्दी में कार्य की जानकारी हो।  
**वांछनीय :** किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मोटर मैकेनिक व्यवसायिक प्रशिक्षण का प्रमाणपत्र।
9. : लागू नहीं होता
10. : दो वर्ष
11. : सीधी भर्ती द्वारा
12. : लागू नहीं होता
13. : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—  
  1. मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण —अध्यक्ष
  2. संबंधित विभाग के अवर सचिव —सदस्य
  3. अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण मुख्यालय के मुख्य अधिकारी —सदस्य
  4. अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण के संबंधित क्षेत्रीय/उप केन्द्र के मुख्य अधिकारी —सदस्य
14. : लागू नहीं होता।

[फा. सं. 1-12/2002-एनआरएम-III]

सतपाल, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 7th April, 2004

**G.S.R. 149.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the All India Soil and Land Use Survey (Driver-cum-Mechanic) Recruitment Rules, 1966 and the All India Soil and Land Use Survey (Jeep Driver/Pick-up-Driver) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Jeep Driver of various grades in the All India Soil and Land Use Survey Organization under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the All India Soil and Land Use Survey Organization (Jeep Drivers of various grades) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1. 1. Name of the post : Jeep Driver (Special Grade)
  2. Number of post : 4\* (2004)  
\* Subject to variation dependent on work load.
  3. Classification : General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial
  4. Scale of pay : Rs. 5000-150-8000
  5. Whether selection post or non-selection post : Non-selection
  6. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : No
  7. Age limit for direct recruits : Not applicable
  8. Educational and other qualification required for direct recruits : Not applicable
  9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
  10. Period of probation, if any : Not applicable
  11. Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption, and percentage of posts to be filled by various methods : By promotion
  12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption; grades from which promotion/deputation/absorption to be made : By promotion from amongst the Jeep Driver (Grade-I) with three years of regular service in the grade.
  13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—**
    1. Chief Soil Survey Officer,  
All India Soil and Land Use Survey —Chairman
    2. Under Secretary of the concerned Division —Member
    3. Head of Office of Headquarter's Office  
of All India Soil and Land Use Survey —Member
    4. Head of Office of the concerned Regional/  
Sub-Centre of All India Soil and Land Use  
Survey —Member
  14. Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.
- 
2. 1. : Jeep Driver (Grade-I)
  2. : 26\* (2004)  
\* Subject to variation dependent on work load.
  3. : General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial
  4. : Rs. 4500-125-7000
  5. : Non-selection

6. : No
  7. : Not applicable
  8. : Not applicable
  9. : Not applicable
  10. : Not applicable
  11. : By promotion
  12. : By promotion from amongst the Jeep Drivers (Grade-II) with six years of regular service in the grade or a combined service of fifteen years in Jeep Driver (Grade-II) and Jeep Driver (Ordinary Grade) put together and fulfilling the following requirements :
    1. ability to read English numerals and figures;
    2. knowledge of traffic regulations;
    3. knowledge of petrol and diesel engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects;
    4. ability to clear carburetor, plug etc.

(a) Practical Test based on the above.
  13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—**

1. Chief Soil Survey Officer, All India Soil and Land Use Survey	—Chairman
2. Under Secretary of the concerned Division	—Member
3. Head of Office of Headquarter's Office of All India Soil and Land Use Survey	—Member
4. Head of Office of the concerned Regional/Sub-Centre of All India Soil and Land Use Survey	—Member
  14. : Not applicable.
3.
  1. : Jeep Driver (Grade-II)
  2. : 22\* (2004)

\* Subject to variation dependent on work load.

  3. : General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial
  4. : Rs. 4000-100-6000
  5. : Non-selection
  6. : No
  7. : Not applicable
  8. : Not applicable
  9. : Not applicable
  10. : Not applicable
  11. : By promotion
  12. : By promotion from amongst the Jeep Drivers (Ordinary Grade) with nine years of regular service and fulfilling the following requirements :
    1. ability to read English numerals and figures;
    2. knowledge of traffic regulations;
    3. ability to locate faults and carry out minor running repairs; and
    4. ability to change wheels and correctly inflate tyres.

(a) Practical Test based on the above.
  13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—**

1. Chief Soil Survey Officer, All India Soil and Land Use Survey	—Chairman
2. Under Secretary of the concerned Division	—Member
3. Head of Office of Headquarter's Office of All India Soil and Land Use Survey	—Member
4. Head of Office of the concerned Regional/Sub-Centre of All India Soil and Land Use Survey	—Member
  14. : Not applicable.

4. 1. : Jeep Driver (Ordinary Grade)
2. : 20\* (2004)
- \* Subject to variation dependent on work load.
3. : General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590
5. : Non-selection
6. : No
7. : 27 years

(Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

**Note 1 :—**The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangti Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

**Note 2 :—**The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8. : (1) Proficiency in Motor Driving.
- (2) Should hold a valid driving licence for light/heavy motor vehicles.
- (3) Middle School Standard (8th Class) pass from recognized School or Board and working knowledge of Hindi.

**Desirable :**

- (1) A recognized trade certificate or training as motor mechanic from ITI.

9. : Not applicable
10. : Two years
11. : By direct recruitment
12. : Not applicable
13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Confirmation) consisting of :—**
  1. Chief Soil Survey Officer, All India Soil and Land Use Survey —Chairman
  2. Under Secretary of the concerned Division —Member
  3. Head of Office of Headquarter's Office of All India Soil and Land Use Survey —Member
  4. Head of Office of the concerned Regional/Sub-Centre of All India Soil and Land Use Survey —Member
14. : Not applicable.

[F. No. 1-12/2002-NRM-III]

SAT PAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 अप्रैल, 2004

**सा. का. नि. 150.—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि और सहकारिता विभाग, उर्वरक प्रभाग (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 1997 को, जहां तक उनका संबंध संयुक्त आयुक्त (उर्वरक), उपायुक्त (उर्वरक), और सहायक आयुक्त (रसायन और उर्वरक) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन समेकित पोषक तत्व प्रबंधन (आईएनएम) प्रभाग में अपर आयुक्त (समेकित पोषक तत्व प्रबंधन), उपायुक्त (समेकित पोषक तत्व प्रबंधन) और सहायक आयुक्त (समेकित पोषक तत्व प्रबंधन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, कृषि और सहकारिता विभाग, समेकित पोषक तत्व प्रबंधन प्रभाग (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

- |   |  |
|---|--|
| 1. पद का नाम  | : सहायक आयुक्त (समेकित पोषक तत्व प्रबंधन)  |
| 2. पदों की संख्या   | : 01* (2004)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।   |
| 3. वर्गीकरण   | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अननुसन्धिवीय   |
| 4. वेतनमान  | : 10000-325-15200 रु.  |
| 5. चयन पद है अथवा अचयन पद   | : लागू नहीं होता   |
| 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा  | : 40 वर्ष से अधिक नहीं<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)<br>टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |
| 7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : हां<br>टिप्पणी : केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन फायदा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों को, जहां तक उनकी शैक्षिक अर्हताएं अपरिवर्तनीय रहती हैं, अनुज्ञेय होगा।   |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं                                     | : आवश्यक :<br>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि/कृषि रसायन/मृदा विज्ञान/पादप रोग विज्ञान/रसायन विज्ञान/जीव रसायन/सूक्ष्म जीव विज्ञान/जीवाणु विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य;  |



(ii) कार्बनिक खाद/जीव उर्वरक/उर्वरकों के संवर्धन के क्षेत्र में/उर्वरकों के क्वालिटी नियंत्रण के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव।

#### वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से शैक्षिक अर्हताओं में उपदर्शित किसी विशेषज्ञता में पीएचडी या समतुल्य।

**टिप्पण 1 :—**अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पण 2 :—**अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : स्तंभ (12) में वर्णित सीमा तक
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/प्रोन्नति :  
 (I) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सैक्टर उपक्रमों/अर्धसरकारी/कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी, :—  
 (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण हुए हैं; या  
 (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 8000-13500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उन पदों पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; या  
 (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उन पदों पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है; और  
 (ख) जिनके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।  
 (II) ऐसे विभागीय सहायक निदेशक (खाद) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिसके पास स्तंभ (8) में विहित शैक्षिक अर्हताएं हों, के संबंध में भी प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।  
 पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।  
 (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर

127662/04

नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :—

- |   |          |
|---|----------|
| (1) संयुक्त सचिव (प्रशासन)                  | —अध्यक्ष |
| (2) संयुक्त सचिव (समेकित पोषक तत्व प्रबंधन) | —सदस्य   |
| (3) निदेशक/उप सचिव (कार्मिक)                | —सदस्य   |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।

2. 1. : उपायुक्त (समेकित पोषक तत्व प्रबंधन)

2. : 2\* (2004)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचित

4. : 12000-375-16500 रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : 50 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. : हां

**टिप्पण :** केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन फायदा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों को, जहां तक उनकी शैक्षिक अर्हताएं अपरिवर्तनीय रहती हैं, अनुज्ञेय होगा।

8. : आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि/कृषि रसायन/मृदा विज्ञान/पादप रोग विज्ञान/रसायन विज्ञान/जीव रसायन/सूक्ष्म जीव विज्ञान/जीवाणु विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य;

(ii) कार्बनिक खाद/जीव उर्वरक/उर्वरकों के संवर्धन के क्षेत्र में/उर्वरकों की क्वालिटी नियंत्रण के क्षेत्र में दस वर्ष का अनुभव।

**वांछनीय :**

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से शैक्षिक अर्हताओं में उपदर्शित किसी विशेषज्ञता में पीएचडी या समतुल्य।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. : स्तंभ (12) में वर्णित सीमा तक

10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

11. : 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

## 12. : प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है )/प्रोन्नति :

(I) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्धसरकारी/कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 10000—15200 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उन पदों पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।

(II) ऐसे विभागीय सहायक आयुक्त (समेकित पोषक तत्व प्रबंधन) जिसके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हों, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो पर प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसको उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

## 13. : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के लिए ) :—

(1) संयुक्त सचिव (प्रशासन)

—अध्यक्ष

(2) संयुक्त सचिव (समेकित पोषक तत्व प्रबंधन)

—सदस्य

(3) निदेशक/उप सचिव (कार्मिक)

—सदस्य

## 14. : प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।

## 3. 1. : अपर आयुक्त (समेकित पोषक तत्व प्रबंधन)

2. : 1\* (2004)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय

4. : 14300-400-18300 रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : लागू नहीं होता

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है )/प्रोन्नति

## 12. : प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है )/प्रोन्नति :

(I) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्धसरकारी/कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 12000—16500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उन पदों पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 10000—15200 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उन पदों पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (8) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।

**आवश्यक :**

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि/कृषि रसायन/मृदा विज्ञान/पादपरोग विज्ञान/रसायन विज्ञान/जीव रसायन/सूक्ष्म जीव विज्ञान/जीवाणु विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य;

(ii) कार्बनिक खाद/जीव उर्वरक/उर्वरकों के संवर्धन के क्षेत्र में/उर्वरकों की क्वालिटी नियंत्रण के क्षेत्र में दस वर्ष का अनुभव।

**वांछनीय :**

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से शैक्षिक अर्हताओं में उपदर्शित किसी विशेषज्ञता में पीएचडी या समतुल्य।

(II) ऐसे विभागीय उपायुक्त (समेकित पोषक तत्व प्रबंधन) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिसके पास उपरोक्त अर्हताएं हों, के संबंध में प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसको उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13. : लागू नहीं होता

14. : प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।

[सं. ए-12018/1/98-स्था-V]

के. डी. उप्रेती, अवर सचिव

New Delhi, the 13th April, 2004

**G.S.R. 150.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Agriculture and Cooperation, Fertilizer Division, (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1997, in so far as they relate to the posts of Joint Commissioner (Fertilizer), Deputy Commissioner (Fertilizer) and Assistant Commissioner (Chemical and Fertilizer), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Commissioner (Integrated Nutrients Management), Deputy Commissioner (Integrated Nutrients Management) and Assistant Commissioner (Integrated Nutrients Management) in the Integrated Nutrients Management Division under the Department of Agriculture and Cooperation, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Integrated Nutrients Management Division, (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule aforesaid.

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

- |  |   |
|--|---|
| 1. Name of the posts   | : Assistant Commissioner (Integrated Nutrients Management)  |
| 2. Number of posts   | : 1* (2004)<br>* Subject to variation dependent on workload.  |
| 3. Classification  | : General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial   |
| 4. Scale of pay  | : Rs. 10000-325-15200   |
| 5. Whether selection or non-selection post   | : Not applicable  |
| 6. Age limit for direct recruits   | : Not exceeding 40 years<br>(Relaxable for Government servants upto to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)<br>Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972  | : Yes<br>Note : The benefit under Rule 30 of Central Civil Services Pension Rules, 1972 will be admissible to direct recruits so long as the educational qualifications remain unaltered.   |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits   | : Essential :<br>(i) Masters degree in Agriculture/Agricultural Chemistry/Soil Sciences/Plant Pathology/Chemistry/Bio-Chemistry/Micro Biology/Bacteriology from a recognized University or equivalent;<br>(ii) Five years experience in the field of promotion of Organic Manures/Bio-fertilisers/Fertilisers/Quality Control of Fertilizers.<br>Desirable :<br>Ph.D. in any of the specialization indicated in educational qualifications from a recognized University or equivalent<br>Note 1. : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.<br>Note 2. :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. |
| 9. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  | : To the extent mentioned in Column 12.   |
| 10. Period of probation, if any  | : One year for direct recruits  |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods | : Deputation (including short-term contract)/promotion failing which by direct recruitment.   |

12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Deputation (including short-term contract)/promotion :—**  
 (I) Officer under Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations :—  
 (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or  
 (ii) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000—13500 or equivalent in the parent cadre/Department; or  
 — (iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre/Department; or  
 (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for Direct Recruits in column (8).  
 (II) The Departmental Assistant Director (Manure) with five years regular service in the grade, possessing the educational qualifications prescribed in column (8), will also be considered along with deputationists and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.  
 The Departmental Officers in feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.  
 (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :—**  
 (1) Joint Secretary, (Administration) —Chairman  
 (2) Joint Secretary (Integrated Nutrients Management) —Member  
 (3) Director/Deputy Secretary (Personnel) —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
2. 1. : Deputy Commissioner (Integrated Nutrients Management)  
 2. : 2\* (2004)  
 \* Subject to variation dependent on workload.  
 3. : General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial  
 4. : Rs. 12000-375-16500  
 5. : Not applicable  
 6. : Not exceeding 50 years  
 (Relaxable for Government servants upto to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

**Note :—**The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal

Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. : Yes

**Note :** The benefit under Rule 30 of Central Civil Services Pension Rules, 1972 will be admissible to direct recruits so long as the educational qualifications remain unaltered.

8. : **Essential :**

(i) Masters degree in Agriculture/Agricultural Chemistry/Soil Sciences/Plant Pathology/Chemistry/Bio-Chemistry/Micro Biology/Bacteriology from a recognized University or equivalent;

(ii) Ten years experience in the field of promotion of Organic Manures/Bio-fertilisers/Fertilisers/Quality Control of Fertilizers.

**Desirable :**

Ph.D. in any of the specialization indicated in educational qualifications from a recognized University or equivalent.

**Note 1. :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2. :—**The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9. : To the extent mentioned in Column 12.

10. : One year for Direct Recruits

11. : 50 per cent deputation (including short-term contract)/promotion failing which by direct recruitment.  
50 per cent deputation (including short-term contract)

12. : **Deputation (including short-term contract)/promotion :—**

(I) Officers under Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organizations :—

(a) (i) holding an analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10000-15200 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column (8).

(II) The Departmental Assistant Commissioner (Integrated Nutrients Management) possessing the Educational qualifications prescribed for direct recruits under column (8) with five years regular service in the grade will also be considered alongwith deputationists and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The Departmental Officers in feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications].

13. : **Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—**

- |   |           |
|---|-----------|
| (1) Joint Secretary, (Administration)                 | —Chairman |
| (2) Joint Secretary (Integrated Nutrients Management) | —Member   |
| (3) Director/Deputy Secretary (Personnel)             | —Member   |

14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

3. 1. : Additional Commissioner (Integrated Nutrients Management)  
 2. : 1\* (2004)  
 \* Subject to variation dependent on workload.  
 3. : General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial  
 4. : Rs. 14300-400-18300  
 5. : Not applicable  
 6. : Not applicable  
 7. : Not applicable  
 8. : Not applicable  
 9. : Not applicable  
 10. : Not applicable  
 11. : Deputation (including short-term contract)/promotion.  
 12. : **Deputation (including short-term contract)/promotion :—**  
 (I) Officers under Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organizations :—  
 (a) (i) holding an analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or  
 (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12000-16500 or equivalent in the parent cadre/Department; or  
 (iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10000-15200 or equivalent in the parent cadre/Department; and  
 (b) possessing the following educational qualifications and experience :  
**Essential :**  
 (i) Masters degree in Agricultur/Agricultural Chemistry/Soil Sciences/Plant Pathology/Chemistry/Bio-Chemistry/Micro Biology/Bacteriology from a recognized University or equivalent;  
 (ii) Twelve years experience in the filed of promotion of Organic Manures/Bio-fertilisers/Fertilisers/Quality Control of Fertilizers.  
**Desirable :**  
 Ph.D. in any of the specialization indicated in educational qualifications from a recognized University or equivalent.  
 (II) The Departmental Deputy Commissioner (Integrated Nutrients Management) with five years regular service in the grade, possessing the above qualifications will also be considered alongwith deputationists and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.  
 The Departmental Officers in feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.  
 [Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications].  
 13. : Not applicable  
 14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F. No. A-12018/198-E.V]  
 K.D. UPRETI, Under Secy.